



TECHNOLOGIES DU DEVELOPPEMENT  
DURABLE CANADA

SUSTAINABLE DEVELOPMENT  
TECHNOLOGY CANADA

# Plan directeur de TDDC 2024-2025





**Le 4 juin 2024, le ministre de l'Innovation, Sciences et Développement économique a annoncé une nouvelle structure de fonctionnement pour Technologies du développement durable Canada (TDDC) :**

« ...les programmes de TDDC seront transférés au Conseil national de recherches Canada (CNRC) au cours des prochains mois. La vaste expérience que possède le CNRC dans le soutien des petites et moyennes entreprises innovantes axées sur les technologies, acquise notamment dans le cadre du Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI), fait de l'organisme un choix idéal pour assumer la responsabilisation du soutien des entreprises de technologies propres d'ici. En tant qu'organisme du gouvernement du Canada, le CNRC est assujéti à un contrôle rigoureux de son personnel et de ses finances. Cette structure permettra de rétablir la confiance du public tout en rehaussant la responsabilisation, la transparence et l'intégrité.

À l'appui de ce processus de transition, le gouvernement a nommé au conseil d'administration de TDDC un nouveau président ainsi que deux nouvelles membres qui superviseront le transfert des programmes de TDDC au CNRC. »

Depuis plus de vingt ans, TDDC a fait ses preuves en matière de résultats environnementaux et économiques positifs pour les entreprises canadiennes de technologies propres. TDDC se réjouit du prochain chapitre de son évolution au sein du Conseil national de recherches. Il existe d'importantes synergies entre nos mandats respectifs, et nous nous efforcerons de faire en sorte que cette transition s'effectue le plus harmonieusement possible pour les entreprises que nous servons.



# À propos de TDDC

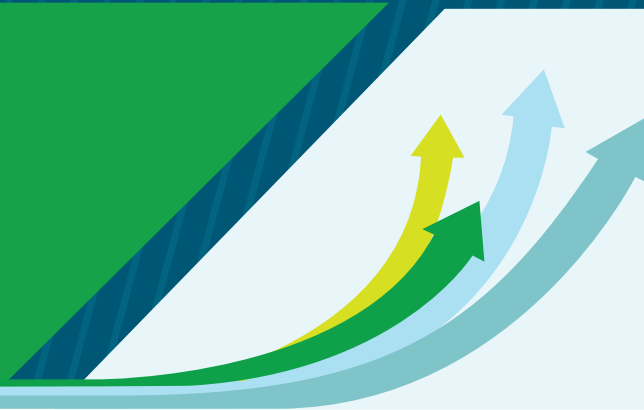
Depuis la création de TDDC en 2001, plus de 750 projets innovants dans le domaine des technologies propres ont été financés. Ces technologies génèrent des résultats environnementaux et économiques significatifs, y compris la création de plus de 26 000 emplois.

La diligence de TDDC est très estimée par les investisseurs des secteurs public et privé, chaque dollar investi générant plus de sept dollars en financement complémentaire. Les entreprises que TDDC a soutenues non seulement prospèrent, mais excellent; les données de Statistique Canada montrent qu'elles affichent des taux de survie et de croissance du chiffre d'affaires supérieurs par rapport à leurs pairs.

TDDC est fière du rôle qu'elle a joué dans le soutien du secteur canadien des technologies propres.



# Objectifs organisationnels pour 2024-2025



## Pour 2024-2025, TDDC a reçu le mandat de :

<b>1.</b> Mettre en œuvre les recommandations de la vérificatrice générale	<b>2.</b> Relancer le financement et les approbations	<b>3.</b> Réussir la transition des programmes et des employé-e-s vers le CNRC
--	---	--

## Pour réaliser ce mandat, TDDC se concentrera sur :



### Individus :

Assurer l'engagement des employé-e-s de TDDC et les préparer à la transition vers le CNRC.



### Transition :

Réaliser une transition harmonieuse et opportune des programmes de TDDC vers le CNRC.



### Redémarrage :

Reprendre le financement des projets admissibles dans le cadre d'une nouvelle gouvernance et d'une entente de contribution renforcée.



### Conformité :

Exécuter le mandat de TDDC en améliorant la gouvernance, le suivi et la surveillance des fonds publics.



### Systèmes :

Garantir des systèmes sécurisés et performants pour soutenir les opérations de TDDC.



### Communications :

Assurer une communication proactive, réactive et ponctuelle avec les employé-e-s et les parties prenantes externes.



## 1. Mise en œuvre des recommandations de la vérificatrice générale

En réponse au rapport de la vérificatrice générale (VG) du 4 juin 2024, TDDC a déposé son plan d'action détaillé auprès du Comité permanent des comptes publics le 20 juin 2024. Ce plan décrit une série de mesures spécifiques, d'échéances et de responsabilités que TDDC prendra pour assurer la mise en œuvre en temps voulu de toutes les recommandations avant la transition vers le CNRC.

Un nouveau conseil d'administration a été constitué pour superviser la mise en œuvre de ces recommandations dans le cadre d'une entente de contribution renforcée, qui détaille les exigences supplémentaires en matière de rapports et de supervision par Innovation, Sciences et Développement économique (ISDE). Cette nouvelle structure de gouvernance garantira le respect des pratiques commerciales, des contrôles internes et des politiques et processus de conflits d'intérêts améliorés de TDDC.

## 2. Redémarrer le financement et les approbations

Pour guider ce travail, le conseil d'administration a établi un Plan d'intégrité du financement des projets. Ce plan intègre les politiques et les pratiques commerciales améliorées que TDDC met en œuvre pour soutenir ses pratiques rigoureuses de diligence raisonnable et de suivi des projets en réponse aux conclusions et aux recommandations énoncées dans le rapport de la VG, y compris les réévaluations de projets pour reconfirmer leur admissibilité et examiner les questions relatives aux conflits d'intérêts, et reflète l'orientation décrite dans le Plan d'action et de réponse de la direction.

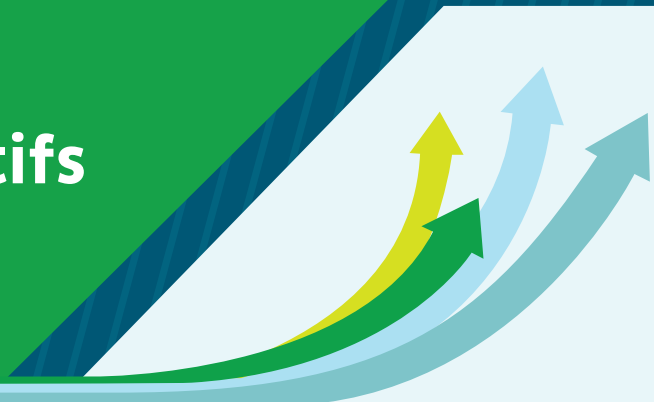
À mesure que TDDC reprendra ses activités, ses gestionnaires fourniront des rapports périodiques aux fonctionnaires du ministère afin de démontrer que les mesures correctives ont été pleinement mises en œuvre.

## 3. Réussir la transition des programmes et des employé·e·s vers le CNRC

Un nouveau conseil d'administration a été constitué le 4 juin 2024 pour diriger TDDC dans le cadre du transfert de son personnel et de ses programmes au CNRC. TDDC et le CNRC ont établi une gouvernance de transition bilatérale sur les différentes voies de transition et les équipes de travail afin d'assurer une transition harmonieuse et en douceur.



# Rendement par rapport aux objectifs stratégiques de 2023-2024



Le 3 octobre 2023, en réponse à un rapport d'enquête d'une organisation tierce sur les allégations concernant TDDC, le ministère de l'Innovation, Sciences et Développement économique a mis en pause toutes les nouvelles approbations de financement, et a présenté une série de recommandations dans un Plan d'action et de réponse de la direction (PARD).

En réponse à ces recommandations, TDDC a amélioré ses politiques et ses pratiques commerciales afin de renforcer ses procédures rigoureuses de diligence raisonnable et de suivi des projets. Ce Plan d'action de réponse de la direction a été examiné par un tiers indépendant afin de s'assurer qu'il est conforme aux meilleures pratiques et a fait l'objet d'un examen complet par ISDE.

Cette réponse n'était que la première étape du renforcement des opérations de TDDC. TDDC a mis à jour, développé et mis en œuvre 52 politiques et processus supplémentaires en décembre 2023.

Dans le cadre du plan de mise en œuvre de TDDC, les employé·e·s ont participé à 20 séances de formation obligatoires pour s'assurer que les politiques et processus mis à jour étaient bien compris et ancrés dans les opérations de TDDC. Tout au long de l'année, TDDC a maintenu ses opérations et a continué à soutenir les entreprises déjà financées.

Le plan directeur 2023-2024 de TDDC comprenait quatre objectifs généraux. TDDC a réalisé des progrès sur les quatre objectifs, dont les résultats seront détaillés dans le Rapport annuel 2023-24 de TDDC.

## Quatre objectifs organisationnels :



**Objectif 1 :** investir de l'amorçage à la réussite

Élargir notre cohorte d'entreprises canadiennes, renforcer nos liens avec la clientèle et s'assurer que notre portefeuille soit bénéfique pour le Canada.



**Objectif 2 :** mettre en relation et soutenir nos entreprises et les écosystèmes d'innovations

Renforcer l'ensemble du réseau des technologies propres, en fournissant davantage d'outils pour réussir et collaborer avec des partenaires pour favoriser la croissance à toutes les étapes de l'innovation.



**Objectif 3 :** des informations opportunes pour éclairer la prise de décision

Tirer profit des leçons tirées des entreprises de notre portefeuille pour procéder à un repérage ciblé et comprendre les domaines émergents offrant une possibilité concurrentielle aux entreprises canadiennes.



**Objectif 4 :** talents, compétences et diversité

Reconnaître et faire croître le talent, le leadership et la diversité au sein de notre équipe, de notre communauté entrepreneuriale et de notre écosystème.

